VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 5 agosto 2015

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

- le Segreterie degli Organi di Coordinamento FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNISIN di Intesa Sanpaolo

premesso che:

- con il Verbale di percorso per la definizione del Contratto Collettivo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo le Parti, in coerenza con il comune intendimento di valorizzazione del welfare di Gruppo, hanno condiviso i principi ispiratori e le linee guida del percorso di aggregazione dei Fondi/Sezione a contribuzione definita interni al Gruppo, da realizzare attraverso la trasformazione del Fondo Pensione per il Personale Dipendente della Banca di Trento e Bolzano (di seguito Fondo BTB), attraverso gli opportuni adeguamenti statutari e organizzativi, nel Nuovo Fondo Pensioni Unico di Gruppo a contribuzione definita (di seguito Nuovo Fondo);

- a tal fine le Parti hanno altresì condiviso la necessità che le Fonti Istitutive del Fondo BTB, rappresentate da ISP e dalle proprie OO.SS. a seguito dell'avvenuta fusione della Banca di Trento e Bolzano S.p.A. in ISP a decorrere dal 20 luglio 2015, apportino allo Statuto del Fondo stesso le opportune preliminari modifiche che consentano l'ampliamento della platea di riferimento dei beneficiari, l'adeguamento degli Organi al fine di tener conto di tale mutata platea e predispongano il trasferimento collettivo presso il Fondo Pensioni del Gruppo Sanpaolo Imi (di seguito Fondo SPIMI) delle posizioni individuali in essere presso il Fondo BTB, per dar modo di gestire al meglio detto percorso di trasformazione;

si conviene quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. le Parti, nella loro veste di Fonti Istitutive del Fondo BTB e del Fondo SPIMI, aderendo alle previsioni del Verbale di Percorso di cui in premessa, intendono dare attuazione agli interventi di competenza, procedendo ad apportare le modifiche statutarie preliminari necessarie a dare avvio al percorso di integrazione dei Fondi/Sezioni a contribuzione definita interni al Gruppo e definendo le modalità di trasferimento collettivo al Fondo SPIMI delle posizioni attualmente in essere presso il predetto Fondo BTB.

A tale riguardo, al termine del percorso di approvazione delle modifiche statutarie, è previsto il subentro del Fondo SPIMI nella contraenza delle polizze in essere con ITAS-VITA, oggi operanti nei confronti del Fondo BTB ed in favore degli iscritti, senza effetti novativi su garanzie, costi e prestazioni.

In forza di ciò si determina il trasferimento delle posizioni individuali al Fondo SPIMI in apposito comparto costituito per tale finalità, ferme tutte le attuali condizioni di contribuzione aziendale ed individuale in essere che, a decorrere dalla medesima data saranno versate al Fondo SPIMI.

E' altresì fatta salva la facoltà di ciascun interessato di richiedere, sempre entro la data di cui sopra il trasferimento della propria posizione ad altro comparto del Fondo SPIMI, ovvero al Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo, o ancora al Fondo Previdsystem per la categoria dei Dirigenti, con continuità di contribuzione datoriale e conservazione della qualifica di "vecchio iscritto" per coloro che ne sono in possesso.

E' parimenti fatta salva, sempre entro la stessa data, la facoltà di ciascun interessato di richiedere il trasferimento della propria posizione ad altro Fondo Pensione Aperto o a forma pensionistica individuale, in ogni caso con esclusione - per tali fattispecie - della contribuzione a carico dell'azienda.

Nelle more del completamento della complessiva procedura di approvazione dei contenuti delle presenti intese, da effettuarsi secondo le previsioni dello Statuto del Fondo BTB, sarà inviata apposita comunicazione individuale agli iscritti per evidenziare compiutamente tutte le opportunità previste.

Tutti gli adempimenti di cui al presente accordo sono posti in capo agli Organi del Fondo BTB attualmente in carica in conformità con le regole stabilite dallo Statuto, che si potranno avvalere degli uffici competenti di ISP per garantire il corretto trasferimento delle posizioni presso il fondo di destinazione. Detti Organi permarranno in carica nell'attuale composizione sino al completamento del trasferimento di tutte le posizioni al Fondo SPIMI e saranno contestualmente sostituiti da quelli che saranno nominati dalle Fonti Istitutive in applicazione del presente accordo e delle correlate modifiche statutarie.

3. Le Parti, nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo BTB, procedono inoltre ad apportare le modifiche allo Statuto contenute nel testo allegato al presente accordo che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

   Tali modifiche, secondo quanto previsto dal vigente Statuto, saranno sottoposte all'approvazione della COVIP, previa approvazione della maggioranza assoluta degli iscritti.

   Le Parti si danno altresì atto che, in coerenza con i principi espressi nel Verbale di percorso richiamato in premessa, una volta concluse le analisi e gli approfondimenti connessi, si attiveranno per la definizione di tutte le ulteriori modifiche statutarie che saranno ritenute necessarie, evidenziando il carattere prioritario di una coerente ridefinizione delle competenze degli organi del Nuovo Fondo nonché l'esigenza di disciplinare le fattispecie oggi normate differentemente negli attuali Fondi (es. modalità di contribuzione, spese, etc.).

4. Le Parti si danno atto che, al fine di consentire il corretto svolgimento dei passaggi referendari e l'approvazione degli iscritti, si farà riferimento alle modalità previste per le votazioni dell'Assemblea degli iscritti di cui all'art. 17 dello Statuto del Fondo BTB in vigore prima delle modifiche disposte dal presente Accordo.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
anche nella qualità di Capogruppo

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN